

Gedragscode

Wij zetten ons in voor een werkomgeving die voldoet aan de hoogste normen van ethisch gedrag, respect en verantwoordelijkheid. Ons Beleidsdocument beschrijft de principes en richtlijnen waaraan alle medewerkers, aannemers en betrokken partijen zich moeten houden. Door deze principes te volgen, streven we er gezamenlijk naar om een veilige, inclusieve en duurzame omgeving te creëren voor iedereen die betrokken is bij onze activiteiten. De onderliggende richtlijnen vormen een beknopte samenvatting van deze principes.

1. Verbod op slavernij:

Wij verbieden strikt elke vorm van slavernij, mensenhandel of gedwongen arbeid. Wij zetten ons ervoor in dat onze toeleveringsketens vrij zijn van dergelijke praktijken en verwachten van onze zakenpartners en leveranciers dat zij deze toewijding delen. Slavernij kan ook onredelijke werktijden en een loon lager dan de internationaal aanvaarde normen omvatten.

2. Anticorruptie:

Wij hanteren een nultolerantiebeleid ten aanzien van omkoping, corruptie en ongepaste beïnvloeding. Wij voldoen aan alle toepasselijke anti-omkopingswetten en -regels en voeren ons bedrijf met integriteit en transparantie. Werknemers worden geacht verdachte activiteiten of verzoeken tot steekpenningen te melden. Elke vorm van stimulans of oneerlijke concurrentie is strikt verboden. Medewerkers dienen geschenken met een waarde boven de € 100,- te melden, en wij hanteren een streng reisbeleid. Wij verwachten van onze zakenpartners een vergelijkbaar beleid en naleving van alle anti-omkopings- en anticorruptiewetten.

3. Sanctie- en handelswetgeving:

Ons bedrijf streeft volledige naleving van alle toepasselijke sanctie- en handelswetten na, waaronder regelgeving inzake export, import en economische sancties. We hebben uitgebreide beleidsmaatregelen en procedures opgesteld om naleving te waarborgen, en bieden regelmatig trainingen aan onze medewerkers. Wij verwachten eenzelfde niveau van toewijding van onze zakenpartners. U bent verplicht te voldoen aan alle relevante sanctiewetten en handelsregelgeving, inclusief beperkingen opgelegd door lokale, nationale of internationale autoriteiten. Daarnaast verwachten wij dat u effectieve beleidsmaatregelen, procedures en opleidingsprogramma's implementeert en onderhoudt om naleving binnen uw organisatie te waarborgen. Niet-naleving kan leiden tot beëindiging van onze zakelijke relatie. Wij behouden ons te allen tijde het recht voor om transacties of activiteiten te staken bij een mogelijk vermoeden van schending van sanctie- of handelswetgeving.

4. Intimidatie en discriminatie:

Wij bevorderen een werkomgeving waarin diversiteit wordt gerespecteerd en gewaardeerd. Wij verbieden elke vorm van discriminatie, intimidatie of vergelding op basis van:

- Geslacht, genderidentiteit of genderexpressie
- Seksuele geaardheid
- Ras, huidskleur, etniciteit of nationale afkomst
- Religie of levensovertuiging
- Leeftijd
- Handicap (fysiek, mentaal of emotioneel)
- Burgerlijke staat, gezinssituatie of zwangerschap
- Genetische informatie

Iedereen moet eerlijk worden behandeld, ongeacht achtergrond of persoonlijke omstandigheden.

5. Nultolerantie voor drugs:

Ons bedrijf hanteert een strikt nultolerantiebeleid met betrekking tot het illegaal bezit, gebruik, vervoer of distributie van drugs, onder andere — maar niet beperkt tot — op onze vaartuigen of binnen onze bedrijfsactiviteiten. Dit beleid geldt voor alle medewerkers, aannemers en derden, inclusief bevrachters en hun agenten. Vanwege de ernstige juridische, financiële en reputatierisico's van drugsgerelateerde activiteiten wordt betrokkenheid hierbij onder geen enkele omstandigheid getolereerd. Indien drugs worden aangetroffen op een schip, in containers of in vracht die verband houdt met een bevrachting, behouden wij ons het recht voor om onmiddellijk en krachtig op te treden, inclusief het beëindigen van de bevrachtingsovereenkomst, ongeacht of de eigenaar schuld draagt. Wij verwachten dat alle bevrachters, hun agenten en al onze zakenpartners dit beleid strikt naleven en doeltreffende maatregelen nemen om drugshandel of aanverwante activiteiten in hun bedrijfsvoering te voorkomen. Niet-naleving kan leiden tot onmiddellijke annulering van een bevrachting of andere zakelijke relatie, zonder enige aansprakelijkheid of compensatie van onze kant.

6. Milieuwetgeving en inzet voor duurzaam ondernemen:

Wij zetten ons in om onze impact op het milieu te minimaliseren en duurzame praktijken te bevorderen. Wij voldoen aan alle relevante milieuwetten en -regelgeving en streven ernaar om hulpbronnen te behouden, afval te verminderen en vervuiling te voorkomen. We zoeken actief naar mogelijkheden om milieubewustzijn en verantwoord beheer te stimuleren. Ons bedrijf streeft duurzaamheid en milieubewust ondernemen na in alle aspecten van onze bedrijfsvoering. Wij werken graag samen met partners die deze waarden delen. Met “groene bedrijven” bedoelen wij organisaties die milieuvriendelijke praktijken prioriteren, zoals het verminderen van CO₂-uitstoot, het minimaliseren van afval, het besparen van energie en natuurlijke hulpbronnen, en het bevorderen van hernieuwbare energiebronnen. Wij moedigen onze zakenpartners aan om duurzame praktijken te implementeren en te onderhouden binnen hun gehele bedrijfsvoering en toeleveringsketen. Door samen te werken met milieubewuste bedrijven willen wij bijdragen aan de wereldwijde inspanning om klimaatverandering tegen te gaan en onze planeet te beschermen voor toekomstige generaties.

7. Vertrouwelijkheidsclausule:

Ons bedrijf hecht veel waarde aan vertrouwelijkheid in zakelijke relaties. In zaken die verband houden met drugs of illegale activiteiten behoudt het bedrijf zich echter het recht voor om relevante informatie zonder voorafgaande kennisgeving en zonder aansprakelijkheid aan de autoriteiten te verstrekken. Wij werken volledig mee met wetshandhavinginstanties om overtredingen van wetgeving te voorkomen, in het bijzonder in situaties die in lijn zijn met de kernprincipes van onze Gedragscode en het bijbehorende Beleidsdocument (een exemplaar hiervan is op verzoek beschikbaar). De integriteit en veiligheid van onze activiteiten hebben prioriteit. Vertrouwelijkheidsovereenkomsten kunnen indien nodig buiten werking worden gesteld om deze standaarden te waarborgen.

8. Naleving en gevolgen:

Naleving van deze Gedragscode is verplicht voor iedereen die verbonden is aan ons bedrijf en haar dochterondernemingen. Het niet naleven van deze principes kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van het dienstverband of de zakelijke relatie. Wij herzien en actualiseren deze Gedragscode regelmatig, in lijn met veranderende wetgeving en best practices. Wij verwachten van onze opdrachtgevers, leveranciers en klanten dat zij deze Gedragscode onderschrijven en zich inzetten voor het handhaven van ethische normen, het bevorderen van een respectvolle werkomgeving, het beschermen van mensenrechten en het behoud van het milieu.



ERP Rental

Veerweg 65
3341 LR Hendrik Ido Ambacht
The Netherlands

Email info@erp-rental.nl
www.erp-rental.nl

IBAN NL79 RABO 038 7085378
BIC RABONL2U

BTW NL8669.49.756.B.01
KvK R'dam 94956421